

# Huelga laboral de mujeres en los centros educativos

Movimiento  
feminista  
de Madrid



**8 marzo 2018**

**#HaciaLaHuelgaFeminista**

#HaciaLaHuelgaFeminista  
Comision8MMadrid@gmail.com + Estudiantes8MMadrid@gmail.com

## HUELGA LABORAL FEMINISTA

¿Cuántas veces has escuchado comentarios machistas en tu centro de trabajo? ¿Cuántas veces han infravalorado tus conocimientos o tus capacidades en determinadas materias por ser mujer? ¿Cuántas veces tú o tus compañeras habéis vivido casos de acoso por parte de jefes o compañeros? ¿Cuántas veces te han llamado exagerada por denunciar estas realidades?

Como en todos los ámbitos de nuestra vida, en el laboral se reproduce el sistema capitalista y patriarcal, siendo la **división sexual del trabajo** una de sus manifestaciones clave. En los centros educativos se ejercen violencias machistas, racistas, clasistas y LGTBfobas.

En el caso de las docentes e investigadoras, esta se traduce en que a pesar de constituir la mayor parte del alumnado, **las mujeres solo conformamos el 30% del profesorado**. Además, padecemos el techo de cristal: mayor dificultad que nuestros compañeros al acceder a altos cargos, especialmente cátedras, donde el cupo de mujeres oscila entre el 10 y el 20%, correspondiendo el porcentaje más bajo a los departamentos de ciencias tecnológicas.

El fenómeno de la **discriminación salarial hacia las mujeres** afecta a toda trabajadora independientemente del sector, por lo que profesoras, investigadoras y empleadas de administración y servicios la sufrimos.

Las trabajadoras de las contratas externas a la Universidad soportamos una **brecha salarial** que en la Comunidad de Madrid es de **más del 37%**. Además, padecemos las consecuencias de la privatización de los servicios, como la **incertidumbre sobre la duración de los contratos**, la **indefensión ante despidos injustificados** y el consiguiente aumento de la **precariedad laboral**.

Las trabajadoras de limpieza, de cafeterías y el resto de mujeres que formamos parte de la administración y servicios de los centros de enseñanza partimos de peores condiciones materiales. Así, se ejercen violencias específicas de corte clasista que invisibilizan e infravaloran nuestro trabajo. Cuando las cuestiones de clase y raza se solapan, se agudiza tal violencia.

Por todo ello, reivindicamos la **huelga feminista del 8 de marzo** -laboral, estudiantil, de cuidados y consumo- como instrumento para acabar con el machismo, clasismo, racismo y LGTBfobia también en los centros educativos.

Una huelga laboral significa no realizar el trabajo asalariado en empresas, comercios, fábricas, servicios públicos de salud, educación, cuidados, educativos. Como si durante esta jornada **desapareciéramos físicamente** de todos esos espacios que ocupamos.



Podemos hacer:

- **Campañas en los centros de trabajo**, explicando las razones de la huelga, debatiendo sobre la situación laboral de las mujeres en tu sector, haciendo asambleas y reuniones informativas sobre la huelga por parte de los comités de empresa y las secciones sindicales.
- **Infórmate** de las cuestiones legales.
- Si eres trabajadora del hogar, migrante sin papeles, empleada de un pequeño comercio y no puedes parar ese día también puedes **organizar actividades** para dar a conocer la huelga.

Al hacer huelga...

- No es necesario estar afiliada a ningún sindicato, la **huelga es un derecho** de todas.
- En caso de represalias **se puede reclamar** judicialmente.
- Es **ilegal** que te obliguen a decir si vas a hacer huelga, puedes denunciarlo.
- Es preferible **no avisar** y así evitar que la empresa se organice para minimizar los daños. La empresa no puede contratar a sustitutas para cubrir tu puesto el día de la huelga.
- Recuerda que hacer huelga supone un **día menos de salario**.



Más información acerca de la huelga en [hacialahuelgafeminista.org](http://hacialahuelgafeminista.org) o escribiendo a [Comision8MMadrid@gmail.com](mailto:Comision8MMadrid@gmail.com)